



МАЙСКИЕ НОВОСТИ

ЗОЛОТОЙ
ФОНА
ПРЕССЫ
2013

НА САЙТЕ
www.mnkbr.ru

133-134 (11873-11874)

СУББОТА
12 ОКТЯБРЯ
2013

Автопробег
в поддержку
олимпийского
движения

Газета учреждена решением РК ВКП(б), первый секретарь райкома партии Медведев Афанасий Федорович

ОФИЦИАЛЬНО

Указ

Главы Кабардино-Балкарской Республики
О награждении
государственными наградами
Кабардино-Балкарской
Республики

За достигнутые успехи и многолетний добросовестный труд присвоить почетное звание «Заслуженный экономист Кабардино-Балкарской Республики» Олейниковой Евгении Романовне – главному экономисту сельскохозяйственного производственного кооператива «Ленинцы».

Глава Кабардино-Балкарской Республики А. Канокоев
город Нальчик, 2 сентября
2013 года № 131-УГ

13 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В «ЛЕНИНЦАХ» ВСЕ есть!



КБР: СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

КБР презентует на «Золотой осени» продукцию 13 предприятий и инвестпроекты

Делегация Кабардино-Балкарии во главе с Арсеном Канокоевым принимает участие в XV Российской агропромышленной выставке «Золотая осень 2013», открывшейся 9 октября в Москве на территории Всероссийского выставочного центра. В составе официальной делегации Кабардино-Балкарии министр сельского хозяйства республики Альберт Каздохов, руководители предприятий АПК и главы муниципальных образований.

Кабардино-Балкария, являясь постоянным участником главного аграрного события года, на этот раз представила продукцию 13 предприятий агропромышленного комплекса региона и достижения двух научно-исследовательских институтов.

На экспозиции республики представлены свежие томаты и яблоки, плодоовощные консервы, кондитерские и хлебобулочные изделия, вина и коньяки, молочные продукты и сыры.

Председателя Правительства, который посетил экспозицию Кабардино-Балкарии аграрии региона удивили не только гигантскими яблоками, но и «инновационной» кукурузой.

Глава Кабардино-Балкарии Арсен Канокоев показал Дмитрию Медведеву богатейшую культуру, выращенную в Баксанском районе республики с применением капельного орошения. Эту технологию в России еще никто не применяет. В ООО «Агрофирма «Деметра», где впервые в этом году стали выращивать американский сорт «Пионер» с использованием капельного орошения, получили с гектара 160 центнеров, и, как отмечают специалисты, это биологический потенциал, который может дать эта культура при оптимальных условиях возделывания.

Пресс-служба Главы и
Правительства КБР

Завтра работники сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности отмечают свой профессиональный праздник. Сейчас еще рано подводить итоги сельскохозяйственного года, но за минувший год объем валовой продукции сельского хозяйства составил 2161,3 млн. рублей. Рост к предыдущему году составил 107,3 процента.

Сельскохозяйственным производством в Майском муниципальном районе занимаются четыре крупных и средних коллективных сельхозпредприятий. На сегодняшний день отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг сельскохозяйственными предприятиями на 123,6 млн. рублей. Большая доля в этом объеме - 105,2 млн. рублей – сельскохозяйственного кооператива «Ленинцы», которое возглавляет «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации», награжденный орденом «Знак Почета», «Заслуженный работник сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики», депутат Парламента КБР Владимир Бердоча.

Помните поговорку: «В Греции все есть»? Ее можно перефразировать: «В «Ленинцах» ВСЕ есть и есть, что ЕСТЬ!». За девять месяцев текущего года животноводы этого хозяйства произвели около 2400 тонн молока, 3,1 млн. штук яиц, привес на КРС составил 356 тонн, на птице – 260 тон. Растениеводы вырастили отменный урожай озимых зерновых колосовых культур. Получено 1072 тонны озимого ячменя, 2257 тонн – озимой пшеницы. Сейчас бьют рекорды по кукурузе на зерно. Собрано уже 8000 тонн кукурузного зерна, а урожайность достигает -90-100 центнеров с гектара. Как рассказал председатель правления СХПК, на 1000 гектарах было посеяно свыше 20 гибридов этой зерновой культуры. В том, что кукуруза дает высокие урожаи большая заслуга растениеводов хозяйства, которые, не считаясь со временем и погодными условиями, смогли не только вырастить, но и сохранить урожай. Сейчас на уборке кукурузы заняты механизаторы, чьи имена – гордость

хозяйства – Александр Печенин, Валерий Бочко, Николай Колодей. Параллельно ведет сев озимых.

В этом году садоводы собрали 300 тонн яблок, 340 тонн слив. В этом году заложено 24 гектара интенсивного сада, а всего под него отведено 55 га, так что на будущий год урожай будет еще выше.

На отлично хозяйство подготовилось и к зимовке крупнорогатого скота. Заготовлено более 40 центнеров кормовых единиц на условную голову. Не снижается поголовье КРС, дойного стада. Отлично работают коллективы перерабатывающих цехов – молочного, колбасного, ведь собственная переработка – залог устойчивого финансового состояния предприятия. Увеличил объем производства и коллектив консервного цеха. Пекарня, мельница, маслоцех, кафе, столовая – также своим трудом повышают рентабельность производства. Для членов сельхозкооператива обеды в столовой стоят всего десять рублей! Большую нагрузку несет хо-

зяйство и по содержанию социальной сферы села Новоивановского. Недавно на средства СХПК разбит сквер, который оборудован детской площадкой. Затрачено около двух миллионов рублей. Скоро площадка пополнится новыми игровыми комплексами. За них хозяйство оплатило более 150 тысяч рублей. За счет средств СХПК продолжается обучение специалистов в высших учебных заведениях. Сейчас получает профессию инженера-механика Евгений Ященко. Он учится в сельскохозяйственной академии г. Ставрополя. Окончила институт Лилия Сова. Ей учебу в ВУЗе также оплачивало хозяйство.

Сегодня в сельском Доме культуры состоится чествование лучших работников, труд которых послужил основой нынешних успехов предприятия. Среди них Сергей Тищенко, Федор Водогрецкий, Виктор Дьяков, Юрий Танцура, Федор Абрамов, Александр Лячин, Андрей Ященко, Григорий Скобельцын, Александр Серебряков. В списке лучших работников

СХПК - 79 фамилий. За добросовестный многолетний труд сегодня им вручают ценные подарки – холодильники, телевизоры, сплит-системы, ноутбук и так далее. Администрация хозяйства приобрела подарков на сумму более 1,5 миллиона рублей.

Доярка Ирина Зурова и механизатор Александр Лячин награждены Почетными грамотами главы местной администрации Майского муниципального района. Почетное звание «Заслуженный экономист КБР» присвоено Евгении Олейниковой – главному экономисту хозяйства. Кстати, Александр Лячин уходит на заслуженный отдых. Пенсионерам здесь – особое внимание. В этом году на пенсию выходит восемь членов сельхозкооператива.

В нашей статье перечислены далеко не все отрасли и подразделения, которые есть в СХПК «Ленинцы». На следующий год предприятие будет отмечать свое 85-летие.

Светлана Герасимова

ПОСЛЕСЛОВИЕ
К ПРАЗДНИКУ

И каждый час кусочек сердца отдавать кому-то

Эти строки посвящены педагогам – людям, которые отдают профессии все свои силы, вкладывают в нее душу и любовь, открывают нам двери в мир знаний и готовят к тому, чтобы во всеоружии вступить в жизнь, войти в общество, стать гражданами своей страны.

Екатерина
ЕВДОКИМОВА

В Доме культуры «Россия» состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню учителя. В фойе учителей радушно встречали педагоги Центра детского творчества и каждому прикрепляли эмблему праздника – кленовый листик, вырезанный из бумаги. В этот день педагоги поздравляли друг друга и делились последними новостями...

В торжестве приняли участие первый заместитель главы местной администрации Майского муниципального района Николай Тимошенко, заместитель главы районной администрации по социальным вопросам Ольга Полиенко, начальник Управления образования Галина Маерле, руководитель местного отделения ВПП «Единая Россия» Татьяна Гусева, начальник районного отдела культуры Ольга Бездудная, председатель Совета ветеранов войны и труда Павел Кривокрысенко.

Поздравляя виновников торжества, Николай Тимошенко сказал: «Ваш труд, внимание и отношение к своим ученикам – неоценимы, ведь только человек, любящий свою работу и своих воспитанников, может разглядеть в каждом ребенке талант».

С теплыми словами к педагогам обратилась Ольга Полиенко. Она подчеркнула, что ни одна другая профессия не

пользуется таким уважением, как профессия учителя, потому что они отдают не только знания и силы, но и свое сердце детям – будущему района, республики и страны. «А вместе мы делаем все, чтобы стали лучше школы, лучше жили учителям, работникам детских садов».

Коллег поприветствовала Галина Маерле:

«Сегодня мы все вместе отмечаем свой профессиональный праздник. Даже в век развития технологий и коммуникативный слово учителя бесценно. Прямо скажу, 2013 год для нас непростой – в отрасли происходит много преобразований. Мы сегодня решаем серьезные вопросы. Это и есть движение вперед. Мы живем на земле, которая славится прекрасными людьми, а это ваши ученики».

Добрые пожелания услышали педагоги от Павла Кривокрысенко. А инструктор группы пожарной профилактики Надежда Смыкова вручила директорам школ благодарственные письма за активное сотрудничество в организации профилактической работы по противопожарной безопасности.

Концертную программу открыло выступление хора «Надежда» под руководством Людмилы Цевой.

В этом году День учителя организаторы решили провести в виде конкурса «Битва хоров», в котором приняли участие

педагогические коллективы всех школ района. Зажигательные, патриотические, лирические, веселые и трогательные музыкальные номера были представлены на суд зрителей и жюри.

Согласно жеребьевке первыми на сцену вышел коллектив НШДС № 12 с музыкально-хореографической композицией «Стоят девчонки» и задал тон всему музыкальному шоу. Он стал обладателем грамоты «За грацию и пластику». В ярких цыганских костюмах педагоги школы № 9 станицы Александровской исполнили песню «Я гадала на ромашке» и получили награду в номинации «За активность и талант».

Очень яркой и патриотичной была композиция «Я рожден в Советском Союзе», представленная гимназией № 1. Во время их выступления сцена расцвела красками флагов республик нашей большой страны. Коллектив награжден Почетной грамотой «За лучшую патриотическую композицию».

Благодаря конкурсантам из школы № 14 под звуки итальянской песни «Мария» зрители совершили увлекательное путешествие в эту далекую страну. Члены жюри объявили коллектив лучшим в номинации «За самое экстравагантное выступление итальянцев в России».

Массовой, очень сложной и одновременно очень красочной была композиция «Мы вмес-

те», которую исполнил хор средней общеобразовательной школы № 5. Зал с удовольствием подпевал исполнителям. Грамота «За творческий поиск и романтичность души» – такова оценка жюри.

Номер за номером педагоги доказывали, что они профессионалы не только в своей сфере деятельности, но и прекрасные, талантливые хористы. Хор средней школы № 8 станицы Котляревской прекрасно исполнил песню «Наш край – Россия». Музыкальную осеннюю картинку «Падают листья» нарисовали участники хора гимназии № 13.

Жюри признало коллектив лучшим в номинации «За привлекательность и богатый творческий мир». Педагогический коллектив лица № 7 им. Шуры Козуб села Новоивановского зажег зал композицией «Зажигай». Лучшими в номинации «За волшебный голос» стали педагоги школы № 10, которые, несмотря на технические неполадки, порадовали майчан песней «Зна-

ки вопроса». Запоминающимся было выступление хора школы № 2. Блеснули талантами участники хора школы № 3, исполнившие всеми любимую «Проснись и пой». За безграничную любовь к прекрасному грамоты были удостоены хористы школы № 6 поселка Октябрьского, с песней «Наш дом».

Завершили «Битву хоров» работники районного Управления образования. Под громкие аплодисменты они исполнили композицию «Ничего не жаль». Все участники конкурса были награждены

Почетными грамотами. Каждый коллектив, вышедший на праздничную сцену, подарил зрителям большой заряд бодрости и положительных эмоций, а взамен получил шквал аплодисментов и возгласов «Браво».

А затем всем коллективам были вручены сладкие подарки, предоставленные местным отделением ВПП «Единая Россия», РОСТО ДОСААФ, Советом ветеранов войны и труда, райкомом профсоюза работников образования и районным отделом культуры.



ОТЧЕТ ДЕПУТАТА

Обеспечили правовую основу для реализации имущественных и земельных отношений

Постоянная комиссия по имущественным и земельным отношениям Совета местного самоуправления Майского муниципального района осуществляла свою деятельность в соответствии с Положением Совета местного самоуправления Майского муниципального района, планом нормотворческой деятельности Совета местного самоуправления Майского муниципального района, планом работы постоянной комиссии на 2013 год.

Основными ее задачами были создание нормативно-правовой базы в районе, способствующей плодотворной деятельности предприятий АПК, развитию агропромышленного комплекса района, решению вопросов рационального использования и охраны окружающей среды, контроль за выполнением наказов избирателей и ранее принятых нормативно-правовых актов Совета местного самоуправления Майского муниципального района, входящих в компетенцию комиссии, правовое и методическое совершенствование работы членов комиссии.

В 2013 году на заседаниях постоянной комиссии рассматривались вопросы по плану нормотворческой деятельности Совета местного самоуправления Майского муниципального района и вопросы по плану работы постоянной комиссии по имущественным и земельным отношениям.

Фактически в 1-3 квартале 2013 года состоялось 6 заседаний постоянной комиссии, на которых было рассмотрено 17 вопросов. На заседаниях постоянной комиссии по имущественным и земельным отношениям приглашались представители управлений и отделов местной администрации Майского муниципального района, которые принимали активное участие в заседаниях комиссии, выработке конструктивных предложений.

В рамках своих полномочий комиссия рассматривала вопросы по следующим направлениям: об итогах работы Совета местного самоуправления Майского муниципального района Кабардино-Бал-

карской Республики и работы комиссии по имущественным и земельным отношениям в 2012 году и задачах на 2013 год; об утверждении плана работы Совета местного самоуправления Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики и плана работы комиссии по имущественным и земельным отношениям на 2013 год; о внесении изменений в решение Совета местного самоуправления Майского муниципального района от 14.09.2012 г. № 57 «Об утверждении условий приватизации муниципального предприятия Майского района «Майский оптовый розничный рынок» в форме преобразования в общество с ограниченной ответственностью»; о ликвидации МУ «Отдел архитектуры и градостроительства Майского района»; о создании муниципального предприятия Майского муниципального района «Архитектура и градостроительство»; о внесении изменения в решение от 27.06.2011 г. № 285 «О вне-

сении изменений и дополнений в «Прогнозный план (программу) приватизации муниципального имущества Майского муниципального района на 2013 год»; о передаче автотранспортного средства из муниципальной собственности Майского муниципального района в муниципальную собственность сельского поселения с. Октябрьское; о внесении изменений в решение «Об утверждении условий приватизации муниципального предприятия Майского района «Аптека № 51»; об утверждении Правил землепользования и застройки сельских поселений Майского муниципального района; о ликвидации муниципального предприятия Майского района «Майский оптовый розничный рынок»; о признании утратившего силу решения Совета местного

самоуправления Майского муниципального района от 14 сентября 2012 г. № 57 «Об утверждении условий приватизации муниципального предприятия Майского района «Майский оптовый розничный рынок» в форме преобразования в общество с ограниченной ответственностью»; о передаче движимого имущества из муниципальной собственности Майского муниципального района в муниципальную собственность сельского поселения ст. Александровская.

Действуя в рамках своих полномочий, комиссия рассматривала проекты решений, выносимых на заседания Совета местного самоуправления Майского муниципального района, члены комиссии активно участвовали в заседаниях комиссии, выступали с конкретными конструктивными предложениями.

Так, постоянная комиссия по имущественным и земельным отношениям, реализуя государственную и муниципальную

политику по направлениям своей деятельности в нормативных правовых актах Совета и решениях комиссии, осуществляя контроль за исполнением этих актов и решений, участвует в реализации основных направлений нормотворческой деятельности Совета.

В целом за отчетный период постоянной комиссией решены поставленные задачи. Принятые решения обеспечили надлежащую правовую среду для реализации имущественных и земельных отношений.

В дальнейшем постоянная комиссия сосредоточит свою деятельность на контроле над исполнением нормативно-правовых актов Совета местного самоуправления Майского муниципального района, связанных с вопросами в соответствии с направлением деятельности постоянной комиссии.

В. Ключ, председатель комиссии, глава сельского поселения с. Новоивановское



**РЕШЕНИЕ № 146
Совета местного самоуправления
Майского муниципального района**

30 сентября 2013 года г. Майский

Об утверждении Положения о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», Федеральным законом от 15 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Кабардино-Балкарской Республики от 4 июля 1998 года № 8-РЗ «О муниципальной службе в Кабардино-Балкарской Республике», Уставом Майского муниципального района, Совет местного самоуправления Майского муниципального района РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района.
2. Настоящее Положение подлежит размещению в сети Интернет на официальном сайте местной администрации Майского муниципального района, опубликованию в районной газете «Майские новости» и вступает в силу с момента его подписания.
3. Решение Совета местного самоуправления Майского муниципального района от 17 июня 2013 года № 134 признавать утратившим силу.

В. Марченко, глава Майского муниципального района КБР
*Утверждено
решением Совета местного самоуправления
Майского муниципального района
от 30 сентября 2013 года № 146*

Положение о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Цели и задачи конкурса
1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Кабардино-Балкарской Республики от 4 июля 1998 г. № 8-РЗ «О муниципальной службе в Кабардино-Балкарской Республике», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р «Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу или на муниципальную службу в Российской Федерации» и определяет порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее - конкурс) в органах местного самоуправления Майского муниципального района за исключением главы местной администрации Майского муниципального района и иных должностных лиц, в отношении которых Уставом Майского муниципального района предусмотрена иная процедура назначения на должность, условия участия и порядок определения результатов конкурса.
2. Конкурс обеспечивает право граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе, а также право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе.
3. Конкурс в органах местного самоуправления Майского муниципального района может быть объявлен при наличии вакантной должности муниципальной службы (далее - вакантная должность). Решение о проведении конкурса принимает представитель нанимателя (работодатель) в лице руководителя органа местного самоуправления или представителя этого руководителя, осуществляющего руководство деятельностью нанимателя по линии муниципального образования (далее - представитель нанимателя).
4. Вакантной должностью признается не замещаемая муниципальными служащими должность муниципальной службы, предусмотренная штатной численностью муниципальных служащих муниципального образования.

Статья 2. Участники конкурса
1. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, установленным законодательством Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики о муниципальной службе, Положением о муниципальной службе в органах местного самоуправления Майского муниципального района, а также требованиям статьи 6 настоящего Положения.
2. Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.
Статья 3. Конкурсная комиссия
1. Для проведения конкурса муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателя) образуется конкурсная комиссия (далее Комиссия).
2. В состав конкурсной комиссии входят:
- председатель Комиссии;
- заместитель председателя Комиссии;
- секретарь Комиссии;
- члены Комиссии.
В составе Комиссии не менее одной четверти общего числа членов должны составлять независимые эксперты.
Численность членов конкурсной комиссии должно составлять не менее 5 человек.
Председателем конкурсной комиссии является один из заместителей представителя нанимателя (работодателя). Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью комиссии, а также является ответственным за организацию проведения конкурсов. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (болезнь, командировка, нахождение в отпуске и т.п.) руководит конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Для обеспечения работы конкурсной комиссии (регистрация и прием заявлений, формирование дел, ведение журнала учета участников конкурса, ведение протокола заседания комиссии и др.) назначается секретарь конкурсной комиссии.
Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.
3. В состав конкурсной комиссии включаются муниципальные служащие, в обязательном порядке из кадровой и юридической службы органа местного самоуправления (при отсутствии таковых - по согласованию), непосредственный руководитель муниципального служащего, на замещение должности которого проводится конкурс.
Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется отдельно с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.
Заседание Комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.
Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.
В случае, когда присутствие члена комиссии на заседании не возможно по уважительным причинам (болезнь, командировка и т.д.) должна производиться его замена с внесением соответствующего изменения в состав комиссии.

Глава 2. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА
Статья 4. Объявление конкурса
1. По решению представителя нанимателя конкурсная комиссия объявляет о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы.
2. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе конкурсная комиссия объявляет о приеме документов (приложение N 1) для участия в конкурсе.
3. В объявлении о проведении конкурса (приложение N 2) размещается следующая информация о конкурсе:
наименование вакантной должности муниципальной службы;
требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, условия прохождения муниципальной службы;
перечень, а также место и время приема документов, подлежащих представлению для участия в конкурсе;
срок, до истечения которого принимаются указанные документы; предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения;
сведения об источнике дополнительной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта, юридический адрес, электронный адрес сайта); другие необходимые для участия в конкурсе информационные материалы.
Ответственным за организацию размещения информации о проведении конкурса является председатель конкурсной комиссии.
4. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, в течение 20 дней со дня объявления о приеме документов для участия в конкурсе представляет в конкурсную комиссию:
а) личное заявление на имя представителя нанимателя (работодателя) (приложение N 3);
б) собственноручно заполненную и подписанную анкету (приложение N 4) по установленной форме с приложением фотографии, выполненных на матовой бумаге в цветном изображении, без уголка (по две фотографии 3,5 х 4,5 и 4 х 6);
в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина о - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;
е) иные документы, предусмотренные законодательством о муниципальной службе.

5. Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, направляет заявление на имя представителя нанимателя.
6. Документы, предусмотренные пунктом 4 Положения, представляются в орган местного самоуправления для проверки полноты, правильности их

оформления и достоверности сведений, содержащихся в документах. После проведенной проверки документы регистрируются в журнале учета участников конкурса (приложение N 5) и передаются в конкурсную комиссию.
7. В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с законодательством о муниципальной службе поступлению гражданина на муниципальную службу, он информируется в письменной форме о причинах отказа в участии в конкурсе (приложение N 6). Уведомление оформляется на бланке органа местного самоуправления с присвоением регистрационного номера и подписывается председателем конкурсной комиссии. Дата и регистрационный номер уведомления также заносятся в журнал учета участников конкурса.
8. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основаниями для отказа гражданину в приеме документов для участия в конкурсе.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя переносит сроки их приема на основании соответствующего представления органа местного самоуправления.
9. Не позднее чем за 10 дней до начала второго этапа конкурса орган местного самоуправления направляет уведомление о дате, месте, времени и условиях его проведения гражданам (муниципальным служащим), допущенным к участию в конкурсе.
Уведомление осуществляется как в письменной форме (приложение N 7), так и под роспись в журнале учета участников конкурса.

Статья 5. Направление заявок на конкурс
1. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в конкурсную комиссию документы, определенные условием конкурса.
2. Документы представляются гражданином (его доверенным лицом) в конкурсную комиссию лично. Направление документов по почте не допускается. Окончательный срок подачи документов - 17 часов последнего дня представления документов.
3. Если в течение срока для направления документов на конкурс не были выявлены кандидаты, отвечающие требованиям, предъявляемым по муниципальной должности, на замещение которой он был объявлен, конкурсная комиссия принимает решение об объявлении повторного конкурса.
Статья 6. Допуск к участию в конкурсе
Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с нарушением ограничений, установленных законодательством Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения:
- признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения обязанностей по должности муниципальной службы по приговору суда, вступившему в законную силу;
- отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, связано с использованием таких сведений;

наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению, подтвержденном заключением медицинского учреждения. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинского учреждения устанавливаются Правительством Российской Федерации;
- близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- прекращение гражданства Российской Федерации, прекращение гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;

- наличия гражданства иностранного государства (иностранного государства), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;
- представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;
- непредставление или представление заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

Статья 7. Решение о проведении конкурса
1. Решение об объявлении конкурса и сроках подачи документов на конкурс принимается при наличии вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе, или не менее чем за один месяц до истечения срока действия контракта с муниципальным служащим, должность которого замещается по конкурсу.
2. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Глава 3. ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСА
Статья 8. Формы проведения конкурса
1. В первом этапе конкурса комиссия на основании представленных кандидатами документов об образовании, прохождении муниципальной службы, осуществляется открытым голосованием простым большинством голосов конкурсных процедур оценивает их знания, навыки и умения (профессиональный уровень).
Конкурсными процедурами могут быть тестирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата, индивидуальный собеседование и другие, не противоречащие нормативным правовым актам Российской Федерации конкурсные процедуры.
Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимо, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность одним из них (например, тестированием) конкурс может считаться завершенным.
2. Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность проводится по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленному органом местного самоуправления, в котором имеется вакантная должность.
Кандидатам на вакантную должность предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа.
Оценка теста проводится по количеству правильных ответов.
3. Проведение дискуссий базируется на практических вопросах - конкретных ситуациях, заранее подготовленных органом местного самоуправления, в котором имеется вакантная должность.
Кандидаты на вакантную должность получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного ответа.

Затем Конкурсная комиссия проводит дискуссию, оценку и отбор кандидата на вакантную должность с учетом результатов устного ответа и участия в дискуссии.
4. Для написания реферата рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей и полномочий по муниципальной должности, на замещение которой претендуют кандидаты. Темы рефератов определяет орган местного самоуправления, в котором имеется вакантная должность.
Кандидаты на вакантную должность пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки.
Конкурсная комиссия оценивает рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопроса.
Статья 9. Оценка кандидатов
1. Оценка кандидатов производится по 10-балльной системе. По итогам оценки каждый член Конкурсной комиссии выставляет кандидату соответствующий балл, который заносится в конкурсный бюллетень (приложение N 8) с краткой мотивировкой, послужившей основанием принятия решения о соответствующей оценке. Конкурсный бюллетень приобщается к протоколу заседания Конкурсной комиссии (приложение N 9).
2. После оценки всех участников конкурса и подсчета набранных ими баллов конкурсная комиссия определяет победителя конкурса. Победившим в конкурсе считается кандидат, получивший наибольшее количество баллов.
При равенстве баллов у нескольких кандидатов решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При голосовании мнение членов комиссии выражается словами «за» или «против». При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.
Статья 10. Порядок принятия решения конкурсной комиссией
1. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.
2. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.
3. Результаты голосования и решение конкурсной комиссии заносятся в протокол заседания, который подписывается всеми членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании.
4. В случае отказа кандидата, победившего в конкурсе, заключить трудовой договор на вакантную должность комиссия вправе предложить вакантную должность следующему кандидату, получившему наибольшее количество баллов.
5. В случае отсутствия кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы либо представления только одним кандидатом документов на участие в конкурсе конкурс по данной вакантной должности признается несостоявшимся.
Решение о признании конкурса несостоявшимся оформляется протоколом, который подписывается членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании (Приложение N 10). Информация о признании конкурса несостоявшимся размещается в газете «Майские новости» и на сайте местной администрации Майского муниципального района www.mayadmin.kbr.ru (Приложение N 11).

Статья 11. Оформление решения конкурсной комиссии
1. По результатам конкурса не позднее чем через месяц после его проведения издается муниципальный правовой акт представителя нанимателя (ра-

ботодателя) о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы и заключается трудовой договор с победителем конкурса.
2. О результатах конкурса кандидаты, участвовавшие в конкурсе, уведомляются в письменной форме (приложение N 12) в течение месяца со дня его завершения либо под роспись в журнале учета участников конкурса. Уведомление оформляется на бланке органа местного самоуправления с присвоением регистрационного номера и подписывается председателем конкурсной комиссии. Дата и регистрационный номер уведомления также заносятся в журнал учета участников конкурса.
Информация о результатах конкурса размещается на сайте органа местного самоуправления (приложение N 13).

3. В случае принятия решения о включении кандидата на вакантную должность муниципальной службы в кадровый резерв издается распоряжение, о чем кандидат уведомляется в письменной форме (приложение N 14).
4. По желанию лиц, участвовавших в конкурсе, им выдается выписка из протокола заседания конкурсной комиссии.
5. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.
Статья 12. Порядок обжалования действий (бездействия) и решений конкурсной комиссии
1. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который готовится в письменном виде не позднее трех дней с момента проведения конкурса.
2. Экземпляр решения под росписью вручается участникам конкурса. В случае несогласия с действиями (бездействиями) членов конкурсной комиссии и результатами конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района участнику (кандидату) вправе обжаловать их в суде в порядке статей 254 - 256 «Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации» от 14.11.2002г. № 138-ФЗ (ред. от 02.07.2013).

Статья 13. Заключительные положения
1. Документы претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве органа местного самоуправления Майского муниципального района, после чего подлежат уничтожению.
2. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

*Приложение N 1
к Положению о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района*
Объявление о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района
(наименование органа местного самоуправления)

объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы _____
Квалификационные требования: _____
- уровню профессионального образования _____
- к стажу муниципальной службы или стажу (опыту) работы по специальности _____
- к профессиональным знаниям и навыкам _____
Для участия в конкурсе представляются:
личное заявление;
собственноручно заполненная и подписанная анкета;
копия паспорта;
документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию (копия трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность гражданина; копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы));
документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;
по две фотографии 3,5 х 4,5 и 4 х 6, выполненные на матовой бумаге в цветном изображении, без уголка.
Конкурс проводится в _____ часов «_____» 20 _____ г.
Начало приема документов для участия в конкурсе в _____ часов «_____» 20 _____ г., окончание - в _____ часов «_____» 20 _____ г.
Конкурсная комиссия находится по адресу: _____ (индекс, адрес, телефон, факс, e-mail).
Дополнительную информацию можно получить по вышеуказанному адресу в кабинете № _____ по тел. _____
С проектом трудового договора можно ознакомиться на официальном сайте местной администрации Майского муниципального района - www.mayadmin.kbr.ru

*Приложение N 2
к Положению о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района*
Информация о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района
(наименование органа местного самоуправления)

проводит конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы _____
Квалификационные требования:
- уровню профессионального образования _____
- к стажу муниципальной службы или стажу (опыту) работы по специальности _____
- к профессиональным знаниям и навыкам _____
Конкурс проводится в _____ часов «_____» 20 _____ г.
Начало приема документов для участия в конкурсе в _____ часов «_____» 20 _____ г., окончание - в _____ часов «_____» 20 _____ г.
Документы принимаются конкурсной комиссией по адресу: (индекс, адрес, телефон, факс, e-mail).
Для участия в конкурсе гражданин (муниципальный служащий) представляет следующие документы:
а) личное заявление;
б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 N 667-р;
в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;
е) анкету установленной формы - для кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение должности муниципальной службы, исполнение служебных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну.

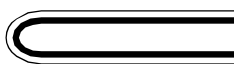
*Приложение N 3
к Положению о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района*
_____ (от кого: фамилия, имя, отчество, год рождения, образование, адрес места жительства, телефон)

ЗАЯВЛЕНИЕ
Я, _____ (фамилия, имя, отчество), желаю принять участие в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы _____ (наименование должности) в _____ (наименование органа местного самоуправления Майского муниципального района).
К заявлению прилагаю: (перечислит прилагаемые документы)

Настоящим подтверждаю, что:
- ограниченный, препятствующих поступлению на муниципальную службу, указанных в ст. 13 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; не имею;
- сведения, содержащиеся в документах, предоставляемых мной для участия в данном конкурсе, соответствуют действительности, а сами документы не являются подложными.
_____ (дата) (подпись кандидата)

_____ (дата принятия заявления) (Ф.И.О. и подпись члена конкурсной комиссии, принявшего заявление)
*Приложение N 4
к Положению «О порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района»*

АНКЕТА (заполняется собственноручно)
1. Фамилия _____ Место для фотографии
Имя _____
Отчество _____



Form with 10 numbered sections for personal and educational information.

11. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая учебу в высших и средних учебных заведениях, военную службу, работу по совместительству, предпринимательскую деятельность и т.п.)

Table for tracking work and education with columns for month/year, position, and location.

12. Ваши близкие родственники (отец, мать, братья, сестры и дети, а также муж (жена), в том числе бывшие).

Table for listing family members with columns for degree of kinship, name, date of birth, address, etc.

13. Имеются ли у Вас или жены (мужа) родственники, постоянно проживающие за границей...

- 14. Имеете ли Вы заграничный паспорт
15. Отношение к воинской обязанности и воинское звание
16. Домашний адрес и номер телефона
17. Паспорт или документ, его заменяющий

18. Дополнительные сведения (государственные награды, участие в выборах представительных органов, а также другая информация, которую оформляемое лицо желает сообщить о себе).

19. Мне известно, что заведомо ложные сведения, сообщенные о себе в анкете, могут повлечь отказ в поступлении на муниципальную службу...

Фотокартка и данные о трудовой деятельности, учебе оформляемого лица соответствуют документам, удостоверяющим личность, записям в трудовой книжке, документам об образовании, воинской службе М.П

(подпись, фамилия работника кадровой службы) _____ 20__ г.

Приложение N 5 к Положению о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района

Table for registration of participants with columns for name, date, and results.

Приложение N 6 к Положению о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района

УВЕДОМЛЕНИЕ о недопущении к участию в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы

Уважаемый(ая) _____! Рассмотрев документы, представленные Вами для участия в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы...

Приложение N 7 к Положению о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района

УВЕДОМЛЕНИЕ о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы

Уважаемый(ая) _____! Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы (наименование вакантной должности с указанием структурного подразделения) состоится _____

Приложение N 8 к Положению о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района

Конкурсный бюллетень (полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс) (фамилия, имя, отчество члена Конкурсной комиссии)

Table for evaluation of candidates with columns for name, score, and justification.

Приложение N 9 к Положению о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района

ПРОТОКОЛ № _____ заседания конкурсной комиссии «_____» 20__ г. г. Майский

ПОВЕСТКА ДНЯ 1. Проведение конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы

перечень участников, подавших документы СЛУШАЛИ: Кого (фамилия, имя, отчество), анализ документов, представленных кандидатами, анализ конкурсных бюллетеней по итогам применения конкурсных процедур с указанием суммы баллов, набранных каждым участником.

РЕШИЛИ: 1. Признать (фамилия, имя, отчество) победителем конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (наименование должности и структурного подразделения). 2. Признать не прошедшим конкурс (фамилия, имя, отчество) на замещение вакантной должности муниципальной службы (наименование должности и структурного подразделения).

Члены Комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Приложение N 10 к Положению о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района

Протокол № _____ Конкурсной комиссии о признании конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района несостоявшимся «_____» 20__ г. г. Майский

конкурс по данной вакантной должности признается несостоявшимся. Результаты голосования: «за» _____, «против» _____. Председатель Комиссии _____ Заместитель председателя _____ Члены Комиссии _____ Секретарь Комиссии _____

Приложение N 11 к Положению о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района

Информация о признании Конкурса несостоявшимся (наименование органа местного самоуправления) уведомляет, что в связи с _____ на замещение вакантной должности муниципальной службы в _____ (полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс) на основании Протокола Конкурсной комиссии в _____ конкурс по данной вакантной должности признан несостоявшимся. Документы, поданные кандидатом, могут быть возвращены по его письменному заявлению, направленному по адресу: _____

Приложение N 12 к Положению о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района

УВЕДОМЛЕНИЕ о результатах конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы

Уважаемый(ая) _____! Сообщаем Вам, что по итогам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы _____ Вы признаны победителем. Предлагаем Вам _____ прибыть в _____ по адресу: _____

УВЕДОМЛЕНИЕ о результатах конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы

Уважаемый(ая) _____! Сообщаем Вам, что по итогам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы _____ Вы не прошли конкурс. В связи с этим при необходимости предлагаем Вам получить представленные на конкурс документы по адресу: _____ Вы имеете право участвовать в конкурсах, объявляемых _____ на замещение иных вакантных должностей муниципальной службы. Председатель Конкурсной комиссии _____

Приложение N 13 к Положению о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района

Информация о результатах конкурса (наименование органа местного самоуправления) проведен конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы (наименование вакантной должности с указанием структурного подразделения) В результате оценки кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур победителем конкурса признан _____

Приложение N 14 к Положению о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Майского муниципального района

Уважаемый(ая) _____! Сообщаю, что Вам отказано в назначении на вакантную должность _____ (наименование вакантной должности с указанием структурного подразделения) По решению комиссии Вам предлагается должность в кадровом резерве _____

О Вашем решении прошу сообщить по адресу: _____ Документы, представленные Вами, могут быть возвращены по письменному заявлению, направленному по адресу: _____ Контактный телефон: _____

Информация подлежащая официально опубликованию в соответствии с п. 6 статьи 52 Федерального закона № 131-ФЗ за 9 месяцев 2013 года

Местная администрация Майского муниципального района сообщает, что по состоянию на 01.10.2013 года численность муниципальных служащих Майского муниципального района составила 63 человека, численность работников занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы – 16 человек, численность работников муниципальных учреждений Майского муниципального района составила 1117 человек, в том числе по учреждениям образования – 1107 человек, по учреждениям средств массовой информации – 10 человек. Фактические затраты на выплату заработной платы за 9 месяцев 2013 года составили 204,5 млн. руб.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ Местная администрация Майского муниципального района информирует о наличии свободного земельного участка для предоставления в аренду: - земельного участка с кадастровым номером 07:03:000018:6, площадью 2 га, расположенного по адресу: КБР, Майский район, 0,5 км. к северо-востоку от г.Майский, под выработку карьера. Заявки принимаются в течении 30 дней от даты опубликования настоящего извещения по адресу: КБР, г. Майский, ул. Энгельса, 70 (здание городской администрации, 1й этаж, кабинет № 5). Телефон для справок: 22-4-09. Л. Недугова, начальник отдела МИЗО и ЗК местной администрации Майского муниципального района

ДЕЛА ШКОЛЬНЫЕ

В гимназии № 1 избраны депутаты школьного парламента

Екатерина
ЕВДОКИМОВА

В гимназии № 1 города Майского состоялись, ставшие уже традиционными, выборы депутатов школьного парламента.

Избирательная работа в школе началась 15 лет назад и согласно закону «О выборах» выборы депутатов школьного парламента проводятся ежегодно, а выборы президента Школьной республики – каждые два года.

Такие мероприятия, которые полностью повторяют избирательную систему нашего государства, воспитывают в школьниках организованность, закрепляют знание гражданских прав и обязанностей, готовят ребят к взрослой жизни и учат их быть активными гражда-

нами своей страны.

В этом году в ученическую избирательную комиссию было подано 8 заявлений от учащихся. Предварительно все кандидаты представили предвыборные программы, в которых рассказывали о планах по улучшению жизни школьников.

В течение двух недель велась активная агитационная работа. В день выборов учителя, работники гимназии и учащиеся активно принимали участие в избирании депутатов законодательного органа власти Школьной республики.

В итоге депутатами школьного парламента стали Дарья Юдина, Татьяна Строева, Кантемир Мендохов, Людмила Греченко и Татьяна Колесникова, учащиеся 8-11 классов.



Наталья КОРЖАВИНА

Нынешняя осень не часто балует нас солнечными днями, но этот день выдался на редкость теплым. На школьной площади прогимназии № 13, украшенной разноцветными шарами, царил веселое беспокойство. Взволнованные ребята и родители первоклашек с нетерпением ожидали начала праздника – Дня гимназиста, который ежегодно проходит в прогимназии.

Открывая торжественную линейку, к первоклассникам обратилась ведущая праздника, педагог-организатор Светлана Кузнецова:

«Закончился первый месяц вашего обучения в школе, и сегодня вы вступаете в ряды нашей детской организации «ЮЛИС». Мы рады приветствовать вас на празднике, который станет первой ступенькой в интересную жизнь гимназистов. Сегодня вы пришли не просто получить это высокое звание, но и доказать, что каждый из вас достоин называться гимназистом.»

Прогимназия № 13 – маленькая школьная страна. Как и в любой стране, здесь есть свои гимн и символика – эмблема с изображением танцующей пары. Готовясь к празднику, ребята выучили слова гимна и уже с первых аккордов подхватили мелодию. Дружное исполнение ознаменовало открытие мероприятия.

Мальчишки и девочки узнали, что детская организация юных люби-

тели искусства основана на трех китах – Лира, Радуга и Гармония. А это значит, что все четыре года обучения они будут не только постигать различные науки, но и научиться танцевать, примут участие в различных конкурсах, утренниках, выставках. Ну, а каким должен быть гимназист, первоклассники узнали от своих старших товарищей – командиров четвертых классов. Каждый из них дал совет – не лениться, не нарушать дисциплину, быть смелым, опрятным и трудолюбивым. Командиры первых классов рассказали о классе, в котором им предстоит учиться, и торжественно обещали старшим исполнять их указы и жить по законам «ЮЛИС». Прозвучала клятва гимназистов.

На память об этом празднике гимназисты вручили первоклассникам памятные значки. Малыши были безмерно рады. А благодаря вокалистам вокальной студии «Феникс» и участникам группы «Серпантин», праздник по-настоящему стал ярким и веселым. Ребята ра-



довали зажигательными танцами и прекрасным исполнением песен.

Как рассказала заместитель директора по воспитательной работе Елена Бочкова, подобное мероприятие стало доброй традицией прогимназии. Раньше его проводили при закрытых дверях в присутствии учителей и учащихся. Но по задумке педагогов в этом году посвящение в гимназисты было решено провести на школьной площади. Впервые на праздник приглашены родители первоклассников, что сделало мероприятие более трогательным.

Этот день для нашей семьи стал настоящим праздником. Наш внук читал стихотворение. Он робкий мальчик, но мы ему объяснили, что выступать в такой день перед ребятами очень почетно, и он нас не подвел, – рассказывает бабушка первоклассника Мария Ступникова.

– Действительно, насто-

ящий праздник устроили педагоги для нас и ребятшек. Сколько радости принесли символы гимназии – значки. Мы вспомнили свое детство, когда так же торжественно нам вручали значки октябрят. Этот день им запомнится надолго, – поддержали Марию Васильевну супруги Валентина и Николай Хорошевские.

– Ребята с нетерпением ждали этого дня и безумно волновались, – говорит классный руководитель 1 «В» класса Ирина Пимениди. – Несмотря на то, что всего несколько месяцев назад покинули стены детского сада, малыши понимают, что звание гимназиста накладывает определенную ответственность и обязанности. Знают, что должны хорошо учиться, быть вежливыми, внимательными, уважать старших, любить нашу Родину – Россию. Мы будем стараться, чтобы оправдать высокое звание гимназиста.

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

Пособие можно рассчитать самостоятельно

Веяние времени – калькуляторы, которые на своих сайтах размещают многие финансовые институты. Такие калькуляторы сейчас востребованы. Пенсионный, к примеру, показывает механизм новой пенсионной формулы, в Фонде социального страхования тоже запущен Интернет-сервис «Калькулятор пособий». Что он собой представляет и для чего он создан, рассказывает уполномоченный представитель ГУ-РО ФСС РФ по КБР в Майском районе Татьяна Заикина:

– Калькулятор пособий позволяет жителям республики рассчитать самостоятельно размер своего пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам и по уходу за ребенком до полутора лет. С его помощью бухгалтера могут проверить правильность начислений сотрудникам, сравнив свой расчет с выдаваемым калькулятором.

– Как воспользоваться данным сервисом и что нужно знать, чтобы рассчитать пособие, к примеру, по уходу за ребенком до полутора лет?

– Нужно зайти на сайт fss.ru и выбрать в меню «Калькулятор пособий». Для расчета пособия по уходу за ребенком до полутора лет необходимо ввести в специальную форму ряд сведений – дату рождения ребенка, количество родившихся детей и детей, родившихся ранее, указать сумму заработка за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по уходу за ребенком.

А для того, чтобы узнать размер пособия по временной не-

трудоспособности, вводится ее период и причина, страхового стажа работника, сумма заработка за два календарных года, предшествующих году наступления нетрудоспособности.

Все расчеты проводятся оперативно, программа позволяет распечатать полученный результат.

– Какие услуги еще можно получить через сайт Фонда социального страхования?

– Можно представить ежеквартальную отчетность. Для этого необходимо воспользоваться ссылкой «шлюз для приема расчетов по форме 4-ФСС РФ в электронном виде с использованием электронной подписи». Имея электронную подпись и подключение к сети Интернет, страхователь может передать отчет, находясь в любом месте, направить его в любое время суток, вплоть до 24 часов последнего дня сдачи.

Напомним, что организации и предприятия со штатной численностью более 50 человек обязаны представлять отчетность только в электронном виде.

Беседавала Наталья Викторова

ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ

Муниципальная целевая программа капремонта в Майском районе на 2012 год завершена

Прокуратурой Майского района проведена проверка по изложенному в отчете государственной корпорации – Фонда содействия реформированию ЖКХ от 26.04.2013 №0-07/06 о результатах проверки реализации региональной адресной программы по проведению капитального ремонта МКД в Майском муниципальном районе (далее – Отчет) недостаткам и нарушениям.

Программа завершена. В ее рамках на общую сумму 16310,73 тыс. руб. выполнен капремонт 2 многоквартирных домов общей площадью 9417,9 кв. м, где проживают 460 чел.

Также было установлено, что по многоквартирному дому (ул. Энгельса, 60 г.п. Майский) ремонтные работы, касающиеся надежности и безопасности, в нарушение части 2 статьи 48 ГрК РФ выполнялись при отсутствии рабочих чертежей.

ИФНС СООБЩАЕТ

МР ИФНС России №4 по КБР 25 и 26 октября 2013 года проводит Дни открытых дверей для налогоплательщиков-физических лиц!

Все желающие смогут больше узнать о порядке исчисления и уплаты налога на имущество физических лиц, земельного и транспортного налогов. Специалисты налоговой службы подробно расскажут о том, кто должен уплачивать имущественные налоги, в какие сроки, какие ставки и льготы применяются в конкретном муниципальном образовании, ответят на все вопросы граждан по теме налогообложения.

Все желающие смогут прямо на месте подать заявление при обнаружении некорректных сведений в уведомлении.

Уважаемые налогоплательщики!

Сотрудники налоговых органов помогут получить доступ к Интернет-сайту ФНС России для обращения к онлайн-сервисам Службы.

Напоминаем, что срок уплаты налога на имущество и земельного налога за 2012 год наступает не позднее 1 ноября, транспортного налога – не позднее 2 декабря текущего года.

Дни открытых дверей пройдут: 25 октября 2013 года с 09.00 до 20.00, 26 октября 2013 года с 09.00 до 18.00 по адресу: г. Майский, ул. Горького, 106.

Отдел регистрации, учета и работы с налогоплательщиками МР ИФНС России №4 по КБР 2320(1)

Ислам и религия в представлении зарубежных теологов

Начало в № 115-116, 125

О трактовке аята Корана. «О люди! Мы создали вас мужчиной и женщиной и сделали вас народами и племенами, чтобы вы знали друг друга.» (Сура 49. «Комнаты»).

Ясно, что этот аят не нуждается в разночтении. Например, выражение «О вы, люди!». Это обращение к людям. Не говорится: «О вы, мусульмане!». Не говорится: «Евреи, христиане, буддисты, синхи, индейцы». Просто: «О вы, люди!». Таким образом, это обращение ко всем людям. Как в Коране говорится: мы создали вас мужчиной и женщиной. Все вы от Адама и Евы. Или ваши отец и мать едины.

Далее говорится, что Всевышний создал вас народами и племенами, т.е. есть различие, есть разнообразие. Разнообразие в цвете, языках, в диалектах, в религиях, разнообразие в следовании по правильному пути и в заблуждения, разнообразие в вере и разнообразие даже в неверии.

Разнообразие есть даже в природе. Благодаря мудрости Аллаха она разнообразна. Есть плоды, которые вы вкушаете, плоды земли. Есть сладкий плод, есть кислый. Вода есть пресная, есть соленая. Даже горы имеют разный оттенок.

Мудрость именно в том, чтобы мы познали друг друга, чтобы господствовало взаимное познание. А как

можно познавать друг друга? Нельзя познавать друг друга, если не существует братства, любви, сотрудничества. А после этого следует вопрос благочестия, молитвы и суждения о людях по их праведности и неправедности. Это оставлено на волю Всевышнего.

Это все отдало на суждение Всевышнему, ибо люди не могут отчитывать людей за их исполнение религиозных правил. Вопрос ясен. Так что в аяте ничего не скрыто и нет никаких загадок, чтобы человек заинтересовал его на свой лад.

Слова к мусульманам всего мира

Обращаюсь ко всем мусульманам, живущим на земном шаре. Будьте богобояз-

ными перед Аллахом, следуйте вашей религии, перво-наперво следуйте учению вашей религии, заимствуйте науку от богословов, которые вас учат правильным мусульманским постулатам, отвергайте самозванцев от науки и показывайте ислам в привлекательном, в правильном виде, который приемлем для других, с которым можно сосуществовать, любить других, призывать всех людей жить в мире и безопасности.

Такое обращение к каждому мусульманину на земле.

О понятии «мусульманский терроризм»

Несправедливо приписывать терроризм исламу. У терроризма нет ни родины,

ни религии. Терроризм существует во всех точках мира. И совершают террористические акты люди, принадлежащие к разным религиям. Я говорю: несправедливо приписывать терроризм только одной из религий.

Часть 2. Из интервью с ученым-теологом доктором Али ас-Самманом

О межконфессиональном диалоге

Это важно по одной простой причине: диалог конфессий – есть противоположность столкновению. Если мы будем поощрять принципы, методы и практику диалога, то мы сможем косвенно остановить то, что является антонимом диалога, то есть противостояние. Проти-

воположностью диалога является, в общем, и тиранния, когда человек притесняет другого человека, а тот не отвечает на эти притеснения. У диалога есть и другие антонимы – экстремизм, насилие, терроризм. Так что диалог это не только молитвы, но и движение.

О распаде СССР
Распад СССР привел к установлению однополярного мира, что привело к дисбалансу сил на политической арене. Страны третьего мира, государства Ближнего Востока и многие мусульманские страны были более стабильны, когда в мире было два полюса.

Продолжение следует