



**СОВЕТ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МАЙСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ ШЫПЭ САМОУПРАВЛЕНИЭМ И ШЫЩ МАЙ МУНИЦИПАЛЬНЭ КУЕЙМ И СОВЕТ  
КЪАБАРТЫ - МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ МАЙ МУНИЦИПАЛЬНА РАЙОНУНУ ЖЕР-ЖЕРЛИ САМОУПРАВЛЕНИЯМИ СОВЕТИ

361115, КБР, г. Майский

ул.Энгельса,68,

E-mail:adminmaysk@kbr.ru

т.факс 23-2-34\23-2-29

**РЕШЕНИЕ № 246**

Совета местного самоуправления  
Майского муниципального района

«12» марта 2020 года

г. Майский

**О внесении изменений в Положение о денежном содержании  
муниципальных служащих Майского муниципального района,  
утвержденное решением Совета местного самоуправления  
Майского муниципального района от 28 декабря 2017 г. № 92  
«Об оплате труда муниципальных служащих  
Майского муниципального района»**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ  
«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской  
Федерации» Совет местного самоуправления Майского муниципального района

**РЕШИЛ:**

1. Внести в Положение о денежном содержании муниципальных служащих  
Майского муниципального района, утвержденное решением Совета местного  
самоуправления Майского муниципального района от 28 декабря 2017 г.  
№ 92 «Об оплате труда муниципальных служащих Майского муниципального  
района», следующие изменения:

- 1.1. В подпункте 3 пункта 2.1 части 2 слова «3» заменить словами «3,6».
- 1.2. Часть 10 изложить в следующей редакции:

**«10. Единовременная выплата при предоставлении  
ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь**

10.1. Муниципальным служащим в пределах утвержденного фонда оплаты  
труда устанавливается единовременная выплата при предоставлении ежегодного  
оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

10.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного  
оплачиваемого отпуска выплачивается в размере двух должностных окладов

один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме, одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе и в случаях с последующим увольнением, за текущий рабочий период в текущем финансовом году.

В случае, если муниципальный служащий своевременно не обратился за единовременной выплатой при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, она не может быть выплачена за прошлые рабочие периоды в текущем в финансовом году.

Муниципальному служащему, поступившему на муниципальную службу в текущем календарном году или вышедшему в текущем календарном году из отпуска по беременности и родам (отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения денежного содержания длительностью более 60 календарных дней), при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме, одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска с последующим увольнением единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается исходя из размера, предусмотренного абзацем 1 пункта 10.2, пропорционально количеству фактически отработанного муниципальным служащим времени в текущем календарном году (включая периоды временной нетрудоспособности и нахождения в очередном оплачиваемом отпуске).

10.3. Оказание материальной помощи производится в размере двух должностных окладов в течение текущего календарного года.

Материальная помощь муниципальным служащим выплачивается исходя из размера, предусмотренного абзацем 1 пункта 10.3, в следующем порядке:

1) не отработавшим полного календарного года (за исключением случаев увольнения), пропорционально времени нахождения на муниципальной службе в текущем календарном году - за период от даты поступления на муниципальную службу по 31 декабря текущего календарного года включительно;

2) при увольнении - пропорционально количеству фактически отработанного муниципальным служащим времени в текущем календарном году (включая периоды временной нетрудоспособности и нахождения в очередном оплачиваемом отпуске);

3) принятым по срочному трудовому договору, если его действие заканчивается ранее 31 декабря - пропорционально времени нахождения на муниципальной службе за период от даты поступления на муниципальную службу по дату окончания действия срочного трудового договора.

Право на получение материальной помощи сохраняется в случаях, когда муниципальный служащий фактически не работал, но за ним в соответствии с действующим законодательством сохранялось место работы (должность), за исключением периодов нахождения муниципального служащего в отпуске по уходу за ребенком.

10.4. В случаях, когда увольняемому муниципальному служащему единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь уже были выплачены в полном объеме в текущем календарном году, их перерасчет не производится, если муниципальный служащий проработал в должности не менее одного года.

10.5. Муниципальным служащим, уволенным из органов местного самоуправления Майского муниципального района, и вновь принятым на муниципальную службу в этом же году, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и оказание материальной помощи не производятся, при условии получения данных выплат в полном объеме по прежнему месту службы.

10.6. Если в течение календарного года муниципальный служащий замещал различные должности (как муниципальной службы, так и не отнесенные к должностям муниципальной службы), единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и оказание материальной помощи производятся пропорционально отработанному времени по каждой из замещаемых должностей.

В случаях, когда указанные выплаты были получены в полном объеме до перевода на нижестоящую должность, перерасчет выплаченных сумм не производится. Если указанные выплаты были получены в полном объеме до перевода на вышестоящую должность, производится перерасчет выплаченных сумм в пользу работника в случае предоставления неиспользованной части ежегодного отпуска за тот же рабочий год.

10.7. В пределах экономии установленного фонда оплаты труда муниципальным служащим также может быть оказана единовременная (разовая) материальная помощь в соответствии с положениями о социальных гарантиях, содержащимися в коллективном договоре.

10.8. Получение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и оказание материальной помощи, в том числе единовременной (разовой) материальной помощи, производится на основании письменного заявления муниципального служащего.

В заявлении муниципального служащего на получение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в обязательном порядке должно содержаться указание на период работы муниципального служащего, за который он предполагает получить указанную выплату.

2. Опубликовать настоящее решение в районной газете «Майские новости», разместить на официальном сайте Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу от даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Глава Майского муниципального района  
Кабардино-Балкарской Республики

М.Д. Кармалико